

УТВЕРЖДАЮ

Директор

КГУ «Основная средняя школа № 1

отдела образования Житикаринского
района»

Бралина Р. З.

«02» сентября 2024 года

**Перечень должностей, подверженных коррупционным
рискам КГУ «Основная средняя школа № 1
отдела образования Житикаринского района» Управления
образования акимата Костанайской области**

№	Должность, подверженная коррупционным рискам	Должностные полномочия, содержание коррупционные риски	Коррупционный риск
1	Директор школы	Осуществляет подбор и расстановку персонала, утверждает штатное расписание и должностные обязанности работников. Распоряжается имуществом и средствами организации образования в пределах норм, установленных законодательством Республики Казахстан. Осуществляет контроль за изменением плана финансирования, изменением годовых сумм по спецификам, кассовое исполнение бюджетных средств.	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей или иных встречных интересов должностного лица или его родственников
2	Заместитель директора по УВР	Организация учебного процесса, распределение педагогической нагрузки. Ведение табеля учета рабочего времени	Риски, связанные с превышением злоупотреблением должностными полномочиями, возможность отдавать предпочтение, лоббировать интересы отдельных лиц.
3	Главный бухгалтер, бухгалтер	Бухгалтерский учет. Обеспечивает составление сводных отчетов. Контроль за составлением расчетов по заработной плате, налогов, а также платежей поставщикам. Заключение договоров, дальнейшее отслеживание исполнения обязательств по договору. Контроль полноты и своевременностью использования средств, выделенных из бюджета	Возможность хищения бюджетных денежных средств, необоснованное перечисление излишних денежных средств. Неподача исковых заявлений, неполнота исковых требований.
4	Заведующий	Прием товаров, работ и услуг по	Принятие товаров, работ и

	хозяйственной частью	договорам государственных закупок.	услуг не надлежащего качества.
5	Специалист оказывающий государственные услуги	Оказание государственных услуг и услуг, содержащих их признаки	Возможность отклонения заявления по формальным основаниям, истребование не предусмотренных документов, неправомерный отказ в выдаче результатов
6	Специалист по работе с кадрами	Организация процедур приема на работу, составление требований к соискателям и конкурсных вопросов	Возможность «подстройки» конкурсных требований и предоставления конкурсных вопросов по определенным соискателям. Возможность оказание предпочтения определенным соискателям